

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Калиновский детский сад «Колосок»

Республика Бурятия, Мухоршибирский район, с Калиновка ул Молодежная 58.

Kalinov_sad@mail.ru

СОГЛАСОВАННО:

воспитатель *МТ*

Мезенина Н.Т.

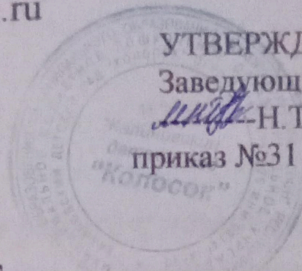
от 14.11.2022г,

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим

МТ - Н.Т.Мезениной

приказ №31 от 14.11.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва образовательного учреждения.

1. Общие положения.

1.1. Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва МБДОУ «Калиновский детский сад «Колосок» (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а так же нормативно-правовой базой МБДОУ «Калиновский детский сад «Колосок» определяющими приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников.

1.2. Настоящее положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее - резерва) и порядок работы с лицами, включенными в состав кадрового резерва ДОУ.

1.3. Резерв ДОУ представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв ДОУ формируется в следующих целях:

- совершенствование деятельности администрации ДОУ по подбору работников для замещения руководящих должностей;
- улучшение качественного состава управленческого корпуса ДОУ.

1.5. Работа с резервом проводится в следующих целях: - повышение уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва ДОУ, к профессионально-личностному росту и улучшению результатов их профессиональной деятельности; - повышение уровня профессиональной подготовки членов резерва; - сокращение периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при вступлении в должность.

1.6. Принципы формирования резерва:

- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе объективных критериев);
- уровень профессиональной подготовки;
- личные способности; - результаты профессиональной деятельности; - добровольность включения в резерв;

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения
«Калиновский детский сад «Колосок»**

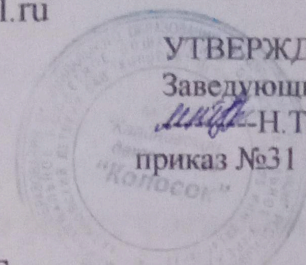
Республика Бурятия, Мухоршибирский район, с Калиновка ул Молодежная 58.
Kalinov_sad@mail.ru

СОГЛАСОВАННО:

воспитатель *Мезенина Н.Т.*
Мезенина Н.Т.
от 14.11.2022г,

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим
Мезенина Н.Т. Н.Т. Мезениной
приказ №31 от 14.11.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва образовательного учреждения.

1. Общие положения.

1.1. Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва МБДОУ «Калиновский детский сад «Колосок» (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а так же нормативно-правовой базой МБДОУ «Калиновский детский сад «Колосок» определяющими приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников.

1.2. Настоящее положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее - резерва) и порядок работы с лицами, включенными в состав кадрового резерва ДОУ.

1.3. Резерв ДОУ представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв ДОУ формируется в следующих целях:

- совершенствование деятельности администрации ДОУ по подбору работников для замещения руководящих должностей;
- улучшение качественного состава управленческого корпуса ДОУ.

1.5. Работа с резервом проводится в следующих целях: - повышение уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва ДОУ, к профессионально-личностному росту и улучшению результатов их профессиональной деятельности; - повышение уровня профессиональной подготовки членов резерва; - сокращение периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при вступлении в должность.

1.6. Принципы формирования резерва:

- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе объективных критериев);
- уровень профессиональной подготовки;
- личные способности; - результаты профессиональной деятельности; - добровольность включения в резерв;